

Sociaal Projectleider

Locatie: Oss en 's-Hertogenbosch

Uren: 1

Als sociaal projectleider ben jij verantwoordelijk voor de sociale aspecten van grote vastgoedprojecten. Jij speelt een belangrijke rol voor onze huurders in deze intensieve projecten. Jij begeleidt de huurders voor en tijdens de uitvoering. Je creëert draagvlak voor de plannen en zorgt ervoor, in samenwerking met alle betrokken partijen, dat het project volgens plan verloopt. Met zo min mogelijk ongemak voor de bewoners en uiteindelijk een hoge klanttevredenheid. Zie jij jezelf dat doen? Lees dan verder.

Welke impact maak je?

Een renovatie- of herstructureringsproject is voor elke betrokken bewoner ingrijpend. Jij zorgt voor rust en vertrouwen, door ervoor te zorgen dat mensen tijdig op de hoogte zijn en helder geïnformeerd. En omdat je vanaf het begin hun belangen meeneemt in de plannen, creëer je draagvlak en een positieve sfeer. Tijdens de uitvoering sta je de bewoners bij en zorg je ervoor dat alle betrokken partijen aangehaakt blijven en werken volgens de afspraken in het sociaal plan. Zo draag je bij aan een soepel proces en tevreden bewoners.

Hoe doe je dat?

- ✓ Je stelt afgestemd met een technisch projectleider of ontwikkelaar een plan van aanpak op en draagt samen zorg voor de regie en coördinatie ervan, in alle fasen van het project.
- ✓ Je bepaalt samen met de projectleider de voorbereiding, het programma van eisen, het budget en de planning. Jij richt je daarbij op de impact op de bewoners, hun belangen en hun woonbeleving.
- ✓ Je controleert of de uitvoering van de projecten gebeurt zoals afgesproken in het plan en stuurt bij waar nodig.

- ✓ Je haakt anderen binnen en buiten de organisatie aan: aannemer, wijkbeheerder, woonconsulent, communicatieadviseur, externe bewonersbegeleider en bewonersgroepen.
- ✓ Je organiseert bewonersbijeenkomsten en de communicatie met bewonersgroepen en je checkt de communicatie-uitingen door de bewonersbegeleider, aannemer en onderaannemers.
- ✓ Je bent aanspreekpunt bij problemen, voert gesprekken met 'bijzondere' adressen en bent aanwezig bij bouwvergaderingen, bewonersavonden en opleverfeestjes.
- ✓ Je voert de gesprekken met bewoners van slooprojecten , zorgt ervoor dat minimaal 70% akkoord is en dat mensen (tijdelijk) verhuizen naar een andere woning.

Wat drijft jou?

- ✓ **Je bent bevlogen:** je hebt hart voor je werk. Je krijg er energie van als je huurders verder helpt. Je doet je werk goed. Niet omdat het moet, maar omdat je dat graag wilt.
- ✓ **Je houdt van een no-nonsense aanpak:** geen gedoe, gewoon samen hard werken aan onze doelen. Dat wat gedaan moet worden, wordt ook gedaan. Je kunt bij BrabantWonen ook bij iedereen binnenlopen. Geen ingewikkelde hiërarchie, maar laagdrempelig samenwerken en gelijkwaardigheid.
- ✓ **Je wilt het graag samen doen:** goed samenwerken is belangrijk als je bij ons werkt en jij kunt dat. Met collega's, met bewoners en met externe partijen. Zoals onze slogan zegt: Natuurlijk samen!

Benieuwd wat 'de BrabantWonen-medewerker' nog meer belangrijk vindt?' Lees: [Passen we bij elkaar?](#)

Wie ben jij?

- ✓ Je werkt graag samen aan een resultaat en je hebt overtuigingskracht.
- ✓ Je raakt niet snel van slag, kunt problemen analyseren en de aanpak waar nodig bijsturen.
- ✓ Je hebt kennis van projectmanagement, gevoel voor sociale processen en verstand van communicatie.
- ✓ Je hebt affiniteit met (bouw)techniek.

- ✓ Je hebt werkervaring in een soortgelijke functie.

Heb je vragen over de procedure?

Neem dan contact op met:

Karin Kuipers

Adviseur Personeel en Organisatie

088 281 62 79

k.kuipers@brabantwonen.nl

**Heb je vragen over de inhoud van de functie?**

Neem dan contact op met:

Minko de Weerd

Adjunct Directeur

088 281 62 31

m.de.weerd@brabantwonen.nl

